女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性の更なる活躍を実現するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年10月1日 ～ 2030年9月30日の5年間

目標：女性社員の割合が35%になるよう目指す

- ・全従業員の割合では48%だが正社員では女性の割合が29%と低いため、35%になるよう目指す

(取組内容)

- 2025年10月 ～ 募集要項が男女公正に応募しやすくなっているかを検証する。
HPに女性社員のインタビュー等を掲載し、女性が活躍できる企業だということをアピールする。
- 2025年11月 ～ 転職エージェントと連携し、選考過程において女性応募者が気兼ねなく会社の事を質問できる体制を作る。
- 2025年12月 ～ 各部門にヒアリングし女性が働く上での問題点を挙げて解決策を考える。